

## DESENHO ASSISTIDO POR COMPUTADOR – CONCEITOS GERAIS (CAD) – 2D

### DESTINATÁRIOS

Todos os colaboradores que pretendam desenvolver técnicas de desenho assistido por computador (CAD) – 2D.

### OBJETIVO GERAL

Desenvolver nos formandos técnicas de Instalações Elétricas.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

No final de cada ação os formandos deverão estar aptos a:

- ✓ Reconhecer a importância do desenho assistido por computador e as suas potencialidades;
- ✓ Interpretar as normas e as recomendações técnicas específicas aplicáveis à execução de desenhos de construções mecânicas;
- ✓ Executar desenhos em projeções ortogonais utilizando ferramentas de CAD;
- ✓ Aplicar os diferentes métodos construtivos dos elementos geométricos, utilizando sistemas de CAD;
- ✓ Realizar desenhos de conjunto em duas dimensões;
- ✓ Imprimir os trabalhos elaborados;
- ✓ Realizar cortes em desenhos a duas dimensões;
- ✓ Criar bibliotecas.



### PROGRAMA

#### . Introdução ao CAD

- ✓ Equipamentos relacionados com sistemas CAD
- ✓ Instalação e configuração
- ✓ Sistemas de unidades
- ✓ Sistemas de coordenada são ao CAD

#### . Desenho assistido por computador:

- ✓ Comandos de desenho (linhas, figuras geométricas, etc.)
- ✓ Comandos de visualização

- ✓ Comandos de edição (eliminar, copiar, mover, rodar, etc.)
- ✓ Noção de layer
- ✓ Impressão
- ✓ Bibliotecas
- ✓ Dimensionamento

## **METODOLOGIA**

Adotamos uma metodologia teórico-prática com momentos de exposição e sistematização de conceitos, intercalados com exercícios práticos e simulações.

**Métodos:** Expositivo; Interrogativo e Ativo.

## **CRITÉRIOS E METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO**

Avaliação inicial através da análise do perfil dos formandos.

A avaliação formativa durante a ação será feita através dos exercícios aplicados e do “feedback” contínuo e permanente dos participantes de forma a possibilitar um diagnóstico fiel, do processo evolutivo de cada formando.

A avaliação formativa pelos participantes será realizada através de um Questionário de apreciação, onde poderão indicar, opiniões, reclamações e sugestões de melhoria.

Nos cursos intra-empresas o Relatório de Avaliação Global é entregue ao cliente.

Cerca de 6 meses após a realização da ação de Formação realiza-se uma avaliação de Follow-up.

## **DURAÇÃO**

Esta ação terá a duração de 25 horas, em horário laboral e pós-laboral.

## **MODALIDADE DE FORMAÇÃO**

Formação de atualização / desenvolvimento

## **FORMA DE ORGANIZAÇÃO DA FORMAÇÃO**

Formação Presencial.

## **OPÇÕES DE FORMAÇÃO**

Formação Inter empresas

Formação Intra empresas

## **RECURSOS PEDAGÓGICOS**

Será entregue a cada participante um “ Dossier do Formando” que contem os seguintes elementos:

- ✓ Lista de Participantes;
- ✓ Objetivos e conteúdos Programáticos;
- ✓ Questionário de apreciação da Formação (deverá ser entregue no final da ação);
- ✓ Manual do curso;
- ✓ Textos de apoio;
- ✓ Exercícios;
- ✓ Folhas brancas, caneta, lápis e borracha.

No final da ação será entregue um certificado de participação.